

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE DOKUMENTÓW

Zobowiązuje się w całym okresie obowiązywania umowy do dostarczania Udzielającemu Zamówienia aktualnych dokumentów, wykazanych poniżej, najpóźniej w terminie ostatniego dnia ważności danego dokumentu.

Wykaz dokumentów:

- umowa ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone w związku z udzieleniem świadczeń zdrowotnych, a to w oparciu o przepisy Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2011r. nr 293, poz. 1729) zawarta z zakładem ubezpieczeń,

- orzeczenia lekarskiego umożliwiającego wykonywanie świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie - ważne na dzień zawarcia umowy - *Zagrożenia na stanowisku:*

Zakres nr 1,2: lekarz w Oddziale Chirurgii Naczyniowej oraz Poradni Chirurgii Naczyniowej, pełnienie funkcji Lekarza Kierującego Oddziałem Chirurgii Naczyniowej: 1. Biologiczne – materiał biologiczny (wirusy, bakterie, grzyby, pasożyty, priony) występujące w środowisku szpitalnym; 2. Chemiczne – środki dezynfekujące występujące w Oddziale i Poradni; 3. Fizyczne (obciążenie kręgosłupa, praca z monitorem ekranowym, gazy anestezjologiczne, promieniowanie jonizujące, pole elektromagnetyczne), Psychofizyczne i Psychospołeczne.

Zakres nr 3,4,5,6,7,8: lekarz w Oddziale Chirurgii Naczyniowej oraz/lub Poradni Chirurgii Naczyniowej: 1. Biologiczne – materiał biologiczny (wirusy, bakterie, grzyby, pasożyty, priony) występujące w środowisku szpitalnym), 2. Chemiczne – środki dezynfekujące występujące w Oddziale i Poradni, 3. Fizyczne (obciążenie kręgosłupa, praca z monitorem ekranowym), Psychofizyczne i Psychospołeczne;

Orzeczenie lekarskie musi zawierać adnotację lekarza :brak przeciwwskazań do pracy w promieniowaniu jonizującym”.

- zaświadczenia o przebytych szkoleniach okresowych w zakresie BHP przeprowadzone dla personelu medycznego:

Zakres 1,2: (dla osób kierujących pracownikami) –w programie niezbędne ujęcie:

1. Wybrane regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z omówieniem źródeł prawa międzynarodowego (dyrektyw WE, konwencji MOP):

a) aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian), w tym dotyczące:

- obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp,

- ochrony pracy kobiet i młodocianych,

- profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami,

- szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

- organizacji nadzoru i kontroli warunków pracy,

b) problemy związane z interpretacją niektórych przepisów.

2. Identyfikacja, analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi i niebezpiecznymi oraz ocena ryzyka związanego z tymi zagrożeniami

3. Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, z uwzględnieniem stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe; zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy

4. Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz związana z nimi profilaktyka; omówienie przyczyn charakterystycznych wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków powstałych na skutek niewłaściwej organizacji pracy, oraz związanej z nimi profilaktyki

5.Organizacja i metodyka szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (z uwzględnieniem metod prowadzenia instruktazu stanowiskowego) oraz kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników w procesach pracy

6.Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku

7.Skutki ekonomiczne niewłaściwych warunków pracy (np. świadczenia z tytułu warunków pracy, składka na ubezpieczenia społeczne pracowników)

8.Problemy ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego)- ważne na dzień zawarcia umowy – zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2007r. nr 196 poz. 1420 z późn.zm.)

Zakres nr 3,4,5,6,7,8: przeprowadzone dla personelu medycznego gdzie w programie ujęto następujące zagadnienia:

1. Regulacje prawnego

- *praw i obowiązków pracowników i pracodawców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp,*

- *ochrony pracy kobiet i młodocianych,*

- *wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz świadczeń z nimi związanych,*

2. Zagrożenia czynnikami występującymi w procesach pracy oraz zasad i metody likwidacji lub ograniczenia oddziaływania tych czynników na pracowników

- *z uwzględnieniem zmian w technologii, organizacji pracy i stanowisk pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, wprowadzania nowych urządzeń, sprzętu i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem czynników biologicznych, rakotwórczych (zranienie ostrymi narzędziami), chemicznych, szkodliwych, uciążliwych, czynników fizycznych oraz zagrożeń występujących na stanowiskach medycznych w szpitalu*

- *obciążenie kręgosłupa i ręczne prace transportowe.*

3. Problemy związane z organizacją stanowisk pracy personelu medycznego, z uwzględnieniem zasad ergonomii (m.in. obciążenia fizyczne i psychiczne, środki zapobiegające nadmiernemu obciążeniu, przyczyny stresu zawodowego i sposoby jego ograniczenia w tym stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe i inne urządzenia biurowe).

4. Postępowanie w razie wypadków i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku. Okoliczności i przyczyny charakterystycznych dla wykonanej pracy wypadków przy pracy oraz związana z nimi profilaktyka)- zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2007r. nr 196 poz. 1420 z późn.zm.)

.....
Data i podpis osoby składającej oświadczenie